

女性活躍推進法及び労働施策総合推進法に基づく情報公開

労働施策総合推進法に基づき、当社の「採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合」「男女別平均勤務年数」「男女の賃金差異」「中途採用比率」に関する情報を提供いたします。

【女性活躍推進法に基づく情報公開】

採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合

職種	2023年度	
	男性	女性
総合職	7	0
一般職	1	2
生産技能職	0	0
有期雇用	0	0

男女別平均勤務年数

職種	2023年度	
	男性	女性
総合職	20年7ヶ月	4年4ヶ月
一般職	23年4ヶ月	18年10ヶ月
生産技能職	16年4ヶ月	28年0ヶ月

男女の賃金差異

職種	2023年度
	女性の平均賃金÷男性の平均賃金
正規労働者	80.1%
非正規労働者	48.6%
全ての労働者	77.6%

対象期間 2023年4月1日 ~ 2023年3月31日
賃金 基本給、超過労働に対する報酬、通勤手当、賞与等を含み、退職手当を除く
正規労働者 正社員
非正規労働者 有期雇用社員(定年後再雇用者、パートタイム社員、契約社員)

【労働施策総合推進法に基づく情報公開】

正規雇用労働者の中途採用比率

	2021年度	2022年度	2023年度
正規雇用労働者の中途採用比率	25%	20%	70%

※中途採用比率：(A)のうち中途採用者数(B) / 正規雇用労働者の採用数(A) * 100により算出した比率の
小数点以下第一位を四捨五入