

株式会社 協 成 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年12月1日～ 2023年11月30日までの3年間

2. 内容

目標1：社内研修において女性管理職候補に男性管理職候補と均等に研修を受講させるのはもちろん、それ以外の女性社員にも3年に1回以上は女性を対象とする研修を実施し、キャリア形成を支援する。

<対策>

- 2020年12月～ 女性研修内容の検討を含む、社内研修制度の見直し。
- 2021年 4月～ 2023年までの女性研修を含めた新・研修計画を作成し、実施。

目標2：出産・育児を行う社員が不安にならないよう、取得可能な休業・休暇や取得時の処遇等を分かりやすく周知する。

<対策>

- 2021年 4月～ 出産・育児を行う際のガイドブックの作成を開始する。
- 2022年 4月～ 完成したガイドブックを社内イントラに掲載する。

目標3：現行11日の年次有給休暇の平均取得日数を、増加させることを目指す。

<対策>

- 2020年 1月～ 年次有給休暇の時間単位付与制度の制定
- 2021年 1月～ 時間単位での有給取得を含めた年次有給休暇の有効活用の推進を社内掲示等で周知する。